



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 399] नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अगस्त 8, 2013/श्रावण 17, 1935  
No. 399] NEW DELHI, THURSDAY, AUGUST 8, 2013/SRAVANA 17, 1935

पोत परिवहन मंत्रालय

( पत्तन स्कंध )

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 2013

**सा.का.नि. 537(अ).**—महापत्तनन्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार, मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (अवकाश) विनियम, 1975 में आगे संशोधन हेतु मुंबई पोर्ट के न्यासी मंडल ने बनाये तथा इस अधिसूचना के अनुलग्नक अनुसूची में यथा प्रस्तुत मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (अवकाश) (संशोधन) विनियम, 2013 को एतद्वारा अनुमोदित करती है।

2. उक्त संशोधन विनियम, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

अनुसूची

**मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (अवकाश) (संशोधन) विनियम, 2013**

महापत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 28 का खण्ड (बी) द्वारा सौंपे अधिकारों का उपयोग करते हुए मुंबई बंदरगाह का न्यासी मंडल “मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (अवकाश) विनियम 1975” में आगे संशोधन करने हेतु एतद्वारा निम्न विनियम बनाता है—

(1) (ए) **संक्षिप्त शीर्ष एवं प्रारंभ.**—ये विनियम मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (अवकाश) (संशोधन) विनियम 2013 कहलाए जाएं।

(बी) ये विनियम उन्हें केंद्र सरकार का अनुमोदन राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

(2) मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (अवकाश) विनियम 1975 में,

(a) विनियम 36, उप विनियम (7), खण्ड (i) -में “135 दिवस” इन शब्दों और अंकों के बदले “180 दिवस” ये शब्द और अंक समाविष्ट किये जाएं.

(b) विनियम 36, उप विनियम (7), वर्तमान खण्ड (iv), के बाद उप विनियम (8) के रूप में निम्न का समावेश किया जाये

“(8) (i) ऐसा पुरुष कर्मचारी जिसके दो से कम जीवित बच्चे हैं वह यदि एक वर्ष से कम आयु का बच्चा गोद लेता है तो उस पुरुष कर्मचारी को ऐसे वैध दत्तक ग्रहण की तिथि से छः महीनों की अवधि के अंदर 15 दिनों का पितृत्व अवकाश मंजूर किया जा सकता है।

(ii) ऐसे अवकाश की अवधि के दौरान उसे अवकाश पर जाने से तुरंत पहले उसका जो वेतन होगा उसके बराबर का अवकाश वेतन अदा किया जायेगा।

- (iii) पितृत्व अवकाश अन्य किसी भी अवकाश के साथ जोड़ा जा सकता है ।
- (iv) पितृत्व अवकाश अवकाश खाते से घटाया नहीं जायेगा ।
- (v) अगर पितृत्व अवकाश उक्त खण्ड (i) में विनिर्दिष्ट अवधि के अंदर नहीं लिया जाता तो ऐसा अवकाश “लैप्स” (lapsed) माना जायेगा ।”

[फा. सं. पी आर-12016/11/2012-पीई-1]

एन. मुरुगनन्दम, संयुक्त सचिव

**पाद टिप्पणी :** मूलविनियम सरकार ने पोत परिवहन मंत्रालय के दिनांक 14-08-1975 की पत्र संख्या पीईबी-(40)/75 द्वारा मंजूर किये और अनुमोदन 21-08-1975 और 18-06-2009 के महाराष्ट्र सरकार के राजपत्र में प्रकाशित हुआ. अंतिम संशोधन-देखें दिनांक 16-12-2011 का (सा.का.नि.) 6(अ) ।

## MINISTRY OF SHIPPING

(Ports Wing)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 8th August, 2013

**G.S.R. 537(E).**—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 124, read with Sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Mumbai Port Trust Employees (Leave) (Amendment) Regulations, 2013 made by the Board of Trustees for the Port of Mumbai further to amend the Mumbai Port Trust Employees (Leave) Regulations, 1975 and are set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said Amendment Regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

### SCHEDULE

#### **Mumbai Port Trust Employees(Leave) (Amendment) Regulations, 2013.**

In exercise of the powers conferred by clause (b) of Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963, (38 of 1963), the Board of Trustees of the Port of Mumbai hereby makes the following Regulations, further to amend the Mumbai Port Trust Employees (Leave) Regulations, 1975, namely :—

- (1) (a) **Short Title and Commencement.**—These Regulations may be called the Mumbai Port Trust Employees (Leave) (Amendment) Regulations, 2013.
- (b) They shall come into effect on the date on which the approval of the Central Government is published in the Official Gazette.
- (2) In the Mumbai Port Trust Employees (Leave) Regulations, 1975,
  - (a) in regulation 36, sub-regulation (7), clause (i) - for the words and figures ‘135 days’, the words and figures ‘180 days’ shall be substituted;
  - (b) in regulation 36, sub-regulation (7), after the existing clause (iv), the following shall be inserted as sub-regulation (8):
 

“(8) (i) A male employee with less than two surviving children, on valid adoption of a child below the age of one year, may be sanctioned paternity leave for a period of 15 days within a period of six months from the date of valid adoption.

(ii) During the period of such leave he shall be paid leave salary equal to the pay drawn immediately before proceeding on leave.

(iii) Paternity leave may be combined with leave of any other kind.

(iv) Paternity leave shall not be debited against the leave account.

(v) if paternity leave is not availed of within the period specified at clause (i) above, such leave shall be treated as lapsed.”

[F.No. PR-12016/11/2012-PE-I]

N. MURUGANANDAM, Jt. Secy.

**Foot note :** The Principal regulations were sanctioned by the Government under Ministry of Shipping letter No. PEB-(40)/75 dated 14-8-1975 and the approval published in the Maharashtra Government Gazette dated 21-8-1975, 18-6-2009 and last amended *vide* number GSR 6(E), dated 26-12-2011.